

## ЯРОСЛАВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

## АППАРАТ

## АНАЛИТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ

150000, г. Ярославль, Советская пл., д.1/19, тел. 30-29-34

«28» января 2026 г.№ 14-04/01

*В комитет по образованию, культуре,  
туризму, спорту и делам молодежи  
Ярославской областной Думы*

## АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

**О некоторых вопросах деятельности «пилотных» образовательных  
комплексов в городах Ярославле, Рыбинске и МО Переславле-Залесском в  
2025 году**

В декабре 2024 – январе 2025 годов в Ярославской области были сформированы и начали функционировать 6 образовательных комплекса: №1 «Лидер» (на базе МОУ СОШ № 49); далее по тексту – ОК Лидер, №2 «Вектор» (на базе МОУ СОШ № 39); далее по тексту – ОК Вектор, №3 им. Н.П. Гусева (на базе МОУ СОШ № 42); далее по тексту – ОК имени Н.П. Гусева в Ярославле, «Флагман» (на базе МОУ СОШ № 10); далее по тексту – ОК Флагман, и «Импульс» (на базе МОУ СОШ № 28 им. А.А. Суркова); далее по тексту – ОК Импульс в Рыбинске, № 1 в Переславль-Залесском МО (на базе МОУ СОШ № 6); далее по тексту – ОК №1.

В марте 2025 года комитетом по образованию, культуре, туризму, спорту и делам молодежи Ярославской областной Думы на базе ОК Вектор было проведено выездное заседание, посвященное вопросам функционирования образовательных учреждений до их слияния в комплексы и после таковой. По итогам было принято решение продолжить мониторинг данного направления.

Летом 2025 года реорганизация образовательных учреждений была продолжена. На 1 октября 2025 года, в Ярославской области в той или иной мере работали 85 образовательных комплексов. Всего планировалось создать 92 (93) объединения.

Аналитическому управлению аппарата Ярославской областной Думы в октябре 2025 года было поручено провести мониторинг текущей ситуации по шести «пилотным» образовательным комплексам.

Комитетом через министерство образования Ярославской области были запрошены следующие данные:

- штатное расписание каждого образовательного комплекса с указанием денежного содержания по состоянию на 01.09.2025;
- средняя заработная плата руководителя образовательного комплекса, его заместителей, административного персонала в целом, педагогического персонала, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала;
- наличие автомобильной и иной техники, необходимой для обслуживания объектов, входящих в состав образовательных комплексов;
- сколько и каких именно с начала 2025 года было ликвидировано структурных подразделений образовательных комплексов (бывших отдельных учреждений среднего и дошкольного образования).

Достаточно емкие ответы на запрос были получены из министерства в ноябре 2025 года, штатные расписания<sup>1</sup> из муниципальных образований поступили в Думу в ноябре-декабре минувшего года. Взаимоувязанные вопросы о штатной и списочной численности, об уровне и динамике заработной платы рассмотрим ниже.

Автомобильным транспортом обеспечен только ОК №1, где имеются 16 школьных автобусов. Была проведена процедура закупки автомобиля. В принципе, объективная потребность в транспорте действительно имеет место только в переславском комплексе, где «плечо охвата» между образовательными учреждениями составляет десятки (до 70) километров. Учреждения ярославских и рыбинских комплексов располагаются в шаговой доступности друг от друга.

В ОК Флагман в течение 2025 года произошли функциональные изменения в отношении трех структурных подразделений:

- центр развития ребенка – детский сад № 26: вошел в образовательный комплекс в декабре 2024 года без контингента (контингент воспитанников по состоянию на 02.12.2024 года составил 0 человек), здание находится в оперативном управлении образовательного комплекса; структурное подразделение не функционирует;

- центр развития ребенка – детский сад № 69: вошел в образовательный комплекс в декабре 2024 года без контингента (контингент воспитанников по состоянию на 02.12.2024 года составил 0 человек); 25.02.2025 здание изъято из оперативного управления образовательного комплекса; структурное подразделение не функционирует;

- центр развития ребенка – детский сад № 38: структурное подразделение не функционирует с 01.09.2025 по причине отсутствия контингента воспитанников; здание находится в оперативном управлении образовательного комплекса; структурное подразделение не функционирует, планируется размещение в здании групп продленного дня.

Прежде чем переходить к рассмотрению вопросов численности и заработной платы, остановимся на уровне финансирования отрасли образования в Ярославской области, а также сравним его с прочими регионами Центрального федерального округа на основании оперативных данных Единого портала бюджетной системы Российской Федерации (далее по тексту - ЕПБС).

По итогам 2025 года отрасль (раздел классификации бюджетных расходов) «Образование» в Ярославской области была профинансирована в объеме 31,265

---

<sup>1</sup> Главным минусом можно считать отсутствие информации о денежном содержании конкретных штатных единиц. В ноябре-декабре 2024 года данные были представлены муниципальными образованиями в полном объеме, за исключением Переславля-Залесского, ограничившегося минимальным объемом информации.

миллиардов рублей (99,62% от плановых значений), что составляет 22,79% от всех областных расходов. В пересчете на подушевое (на одного жителя) исполнение это составляет 26,492 тысяч рублей, что является 8-м результатом (из 18) по ЦФО. При этом на подраздел «Дошкольное образование» было выделено 8,410 миллиардов рублей (7,126 тысяч рублей на жителя, 4-е место по ЦФО); на подраздел «Общее образование» 16,847 миллиардов рублей (14,276 тысяч рублей, 13-е место в ЦФО). Более подробная информация представлена в *Приложении 1* к данной записке

Переходя к вопросам численности и заработной платы, отметим, что нами были использованы данные закрытой части информационно-аналитической системы «Открытый бюджет Ярославской области» (далее по тексту - ИАС), а также массив информации, собранной к мартовскому заседанию комитета, состоявшемуся в ОК Вектор (аналитическая записка от 27.02.2025).

Как и в случае с информацией министерства образования, обработаны данные за 9 месяцев, так как на настоящий момент данные за октябрь внесены в ИАС в неполном объеме, а за ноябрь-декабрь отсутствуют<sup>2</sup>. По этой причине анализ ситуации за календарный год провести не представилось возможным.

Данные по заработной плате и численности руководящего состава. Изначально анонсировались и закладывались в штатную структуру размеры средней заработной платы руководителя образовательного комплекса в 150 тысяч рублей, его заместителя в 100 тысяч рублей, руководителя структурного подразделения в 70 тысяч рублей.

По факту по итогам 9 месяцев 2025 года мы видим диапазоны 161-222 тысяч рублей для руководителей комплексов, 109-160 тысяч рублей для их заместителей<sup>3</sup>. Отдельно средняя заработная плата для руководителей структурных подразделений в статистике не учитывается, единая группа именуется «заместители руководителя и руководители структурных подразделений, иные руководители»; для этой группы «вилка» составила 71-110 тысяч рублей. Таким образом, заработная плата руководящего состава по сравнению с 2024 годом<sup>4</sup> серьезно увеличилась: с 71-103 тысяч рублей для руководителя, с 66-81 тысяч рублей для его заместителя/руководителя структурного подразделения.

При этом необходимо учитывать, что в чистом виде руководители структурных подразделений фиксируются только в ОК Флагман и ОК Импульс (Рыбинск), в четырех других случаях руководители структурных подразделений, как правило, являются одновременно заместителями руководителя образовательного комплекса. Также отметим, что с января 2025 года численность группы «заместители руководителя и руководители структурных подразделений, иные руководители» в ОК №1 увеличилась с 16 до 21 единицы.

В части средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и педагогических работников общеобразовательных учреждений в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года (далее по тексту – АППГ) мы можем оперировать усредненными данными по 2025 году и «вилкой» за 2024 год. Можем предположить, что фактическая средняя заработная

<sup>2</sup> В принципе, к моменту написания записки многие итоговые данные за 2025 год не размещены в ИАС. В полном объеме их публикацию можно ожидать в марте или даже по итогам 1 квартала 2026 года. Обновление информации в ЕПБС, для сравнения, происходит более оперативно.

<sup>3</sup> Данные министерства образования.

<sup>4</sup> Приведены данные за 2024 год в среднем по муниципальным образованиям ГО Ярославль, ГО Рыбинск, МО Переславль-Залесский.

плата для этих групп выросла незначительно, в пределах 5-12%, в различных вариациях для разных образовательных комплексов. При этом с начала года к октябрю 2025 года списочная численность педагогических работников дошкольных образовательных учреждений уменьшилась незначительно (с 368 до 366 единиц), педагогических работников общеобразовательных учреждений более существенно - с 746 до 725 единиц (-2,82%).

Учебно-вспомогательный персонал и обслуживающий персонал объединен в группу «прочий персонал». Если по итогам 2024 года средняя заработная плата прочего персонала составила 28-30 тысяч рублей, то по итогам 9 месяцев 2025 года 28-42 тысячи рублей, что также предполагает некоторое (до 30% в отдельных случаях) увеличение. При этом с начала года произошел рост численного состава прочего персонала – с 575 единиц до 583 (+8 единиц или +1,39%).

За первые 9 месяцев 2025 года фиксируется уменьшение списочной численности в ОК Вектор (-13 единиц), ОК Лидер (-21 единица), ОК Импульс (-4 единицы), ОК Флагман (-6 единиц). В тех же образовательных комплексах имело место и сокращение штатной численности. В ОК имени Н.П. Гусева списочная численность стабильная (166 единиц), штатная численность увеличилась на 3 единицы. В ОК №1<sup>5</sup> списочная численность выросла на 37 единиц (до 437 единиц).

Уровень укомплектованности (соотношение между численным составом и штатной численностью) составляет от 61,14% (ОК Вектор) до 78,44% (ОК №1).

Более подробную информацию можно найти в *Приложении 2<sup>6</sup>* к данной записке.

В заключение хотелось бы отметить, что в ближайшие месяцы не имеет смысла проводить аналогичные исследования в части образовательных комплексов в Ярославской области. Подавляющее большинство комплексов только сформировано и не успело наработать статистических данных. Шесть «пилотных» должны проработать как минимум два года (2025 и 2026), чтобы была возможность адекватно сравнивать значения и показатели.

Информация о качестве обучения в сравнении с предыдущим периодом может быть получена только по итогам сдачи ЕГЭ и статистике поступления выпускников в ВУЗы. Уровень удовлетворенности населения (в первую очередь родителей учеников и их самих) должен отслеживаться Центром управления регионом.

*Приложения на 2 стр.*

Начальник управления



А.С. Буров

<sup>5</sup> Штатная численность на 01.01.2025 ОК №1 представлена не была, информация в ИАС отсутствует.

<sup>6</sup> Приложение №2 не подлежит публикации, поскольку содержит персональные данные и является документом ДСП.